

Beleidsplan Stichting Seva Sangam



Datum: 20 januari 2015

Inhoudsopgave

1. Waaron dit plan.....	3
1.1. Leeswijzer.....	3
2. Waaron we doen wat we doen.	4
2.1. Waon wij het voor doen.....	4
2.2. Onze vaste werkzaamheden.	5
3. Beleid van onze stichting.....	6
3.1. Onze specifieke werkzaamheden voor 2015 e.v.	6
3.2. De gelden die we werven.	6
3.3. De verdeling van de verkregen donaties.	6
3.4. De taakverdeling van ons bestuur.	7
4. Beheer van ons vermogen.....	8
4.1. Ons vermogen.....	8
4.2. Onze onkosten versus donaties.	8
4.3. De beloning van onze bestuurders.	8
4.4. Onze administratieve organisatie.	8
Bijlage - Jaarrekening 2014.....	10

1. Waaron dit plan.

Dit tweede beleidsplan van stichting Seva Sangam is in eerste instantie op gesteld vanwege nieuwe voorwaarden van de belastingdienst ten aanzien van ANBI instelling. De belastingdienst wenst inzicht te hebben in de strategie en financiën van ANBI instellingen. Tevens wil de belastingdienst dat deze gegevens openbaar worden gemaakt, zodat ook anderen ANBI instellingen kunnen volgen cq. controleren. Wij hebben er daarom voor gekozen een beleidsplan op te stellen dat voldoet aan de voorwaarden van de belastingdienst, maar dat interessant is voor en goed te lezen is door onze donateurs en andere geïnteresseerden. Het beleidsplan zal jaarlijks worden geactualiseerd. De meest actuele informatie is echter altijd te vinden op onze website.

1.1. Leeswijzer.

In hoofdstuk 2 kunt u meer lezen over het specifieke doel van onze stichting en wat we doen om dat doel te realiseren. In hoofdstuk 3 wordt ons beleid, dat eigenlijk al 30 jaar hetzelfde is, nader toegelicht. We beschrijven onze nieuwe initiatieven en geven inzicht in het bedrag dat we minimaal structureel nodig hebben en leggen uit hoe we dit verdelen en wat de taakverdeling van ons bestuur is. In hoofdstuk 4 gaan we dieper in op onze financiën. Het geeft een beeld van het saldo op onze bankrekening, de kosten die de stichting maakt voor haar werkzaamheden en hoe deze en onze administratieve organisatie worden betaald.

2. Waarom we doen wat we doen.

In India wordt onderwijs gezien als een groot belang. Scholen zijn gratis en er is zelfs een (zwakke) vorm van leerplicht. De zwakte zit veelal in de vrijblijvende voorschriften en te weinig toezicht op naleving. Met name arme mensen en ook mensen in de dorpjes houden hun kinderen daarom gewoon van school. Zeker voor meisjes wordt weinig belang gehecht aan onderwijs. Kosten voor lesmateriaal, een schooluniform en dergelijk, zijn afdoende reden om kinderen thuis te houden. Daarbij komt voor dat leerkrachten van staatsscholen vaak niet naar school komen en het onderwijs vervalst. Staatsscholen, zeker in de dorpjes, betalen leerkrachten slecht en om hun eigen gezin te kunnen onderhouden wordt er door leraren tijdens officiële schooltijd geld verdiend met bijles aan kinderen van rijkere mensen.

Dit hoofdstuk gaat in op het specifieke doel van onze stichting en wat we doen om dat doel te realiseren.

2.1. Waar wij het voor doen.

De werkwijze en inzet van Stichting Seva Sangam is vastgelegd in haar statuten die gedeponereerd zijn op 25-10-1993.

“De stichting stelt zich ten doel: meisjes uit kansarme milieus in het zuiden van India een goede school- en/of beroepsopleiding te geven, in het bijzonder aan meisjes van het internaat “Seva Sangam” in Tiruchirappalli in Zuid-India.”

De stichting heeft geen winstoogmerk. Het doel wordt samen met de privé school Seva Sangam in Tiruchirappalli (verder te noemen TSS) gerealiseerd. Wij doneren geld en TSS heeft de verantwoordelijkheid voor alle meisjes. Bij eventuele liquidatie wordt het liquidatiesaldo overgemaakt aan TSS.

TSS geeft onderwijs aan ongeveer 2500 meisjes. Op de basisschool zitten ook jongetjes. Op de middelbare school zijn alleen maar meisjes. De keuze voor meisjes is gemaakt vanwege de eerder omschreven achterstand die meisjes hebben in India als het gaat om goed onderwijs. De school kent “normale” leerlingen, die van huis uit de school bezoeken en thuis leven. Voor deze meisjes betalen de ouders een bijdrage. Daarnaast kent TSS een internaat waar ca. 600 meisjes leven en wonen. Meisjes zijn veelal vanaf kleuterleeftijd totdat ze ca. 18 jaar zijn in het internaat. Natuurlijk zijn er ook latere instromers en meisjes die toch voortijdig van school worden gehaald vanwege de thuissituatie, heimwee enz. In dat geval wordt de openvallende plaats snel opgevuld door het lokale schoolbestuur. De internaat meisjes zijn op te delen in 4 groepen:

- Ongeveer 250 meisjes in het hostel worden door hun eigen ouders ondersteund op basis van een inkomensafhankelijke bijdrage.
- Ongeveer 150 wezen, worden onderhouden van een (te kleine) bijdrage van de overheid.
- Ongeveer 110 van deze meisjes worden ondersteund met geld van Stichting Seva Sangam Nederland.
- Ongeveer 90 meisjes worden gesteund door lokale donateurs

In de dagelijkse gang van zaken is er geen onderscheid in behandeling en verzorging tussen de 4 groepen die in het internaat zijn opgenomen. Het totaal beschikbare budget wordt evenredig verdeeld.

2.2. Onze vaste werkzaamheden.

“De stichting tracht dit doel te bereiken met alle haar ten dienst staande wettige – en tot het doel bevorderlijke – middelen, onder meer door: financiële steun te verlenen en (desgevraagd) het geven van advies aan voornoemd internaat “Seva Sangam”.

(Statuten, 25-10-1993)

Er wordt inmiddels ruim 30 jaar - het project in Nederland is 10 jaar voor het oprichten van de stichting gestart - structureel financiële steun gegeven. Het gevraagde en ongevraagde advies heeft betrekking op de studiemethoden en de verzorging van de meisjes. Recente voorbeelden zijn het gebruik van lesmateriaal op de computer om het Engels van de meisjes te verbeteren en het verstrekken van speelgoed om de kinderen ook een mogelijkheid te geven tot ontspanning. Door middel van goed overleg met het bestuur in India middels telefoon, Skype en e-mail, wordt het leven en welzijn van de betreffende meisjes gestimuleerd, zover dat kan.

Ons bestuur vergadert meerdere malen per jaar. Van iedere vergadering wordt een agenda, notulen en actie-/besluitenlijst gemaakt. Tijdens deze vergaderingen worden de lopende en nieuw op te starten werkzaamheden besproken.

De geldmiddelen van onze stichting worden verkregen door bijdragen van vaste donateurs, gekoppeld aan een meisje en vaste algemene donateurs. Verder zijn er ook nog gelegenheden donateurs. Deze laatste zijn personen die “bij gelegenheid” een donatie aan onze stichting geven. Dat kan zijn ter gelegenheid van een jubileum, afscheidsbedrag bij pensionering, erfenis, opening van een restaurant en dergelijk. De donaties van de vaste algemene donateurs zijn niet gekoppeld aan een specifiek meisje. Algemeen donateurs betalen een bedrag naar eigen inzicht. Veelal zijn dat vaste periodieke bedragen. Op deze wijze heeft onze stichting een vrij stabiel inkomen. Daardoor kunnen de financiële verplichtingen, ook op termijn, goed worden nagekomen. Scholing van de meisjes is een langlopend traject. Daarvoor is stabiliteit van groot belang.

De werving van de vaste donateurs was in eerste instantie een zaak van familie, vrienden en kennissen. Later zijn daar publieke wervingsacties bijgekomen. Onze stichting geeft voorlichting op scholen, op markten en beurzen. Soms zetten scholen of verenigingen vervolgens zelf een project op, waarvan de opbrengst ten goede komt aan Seva Sangam.

Gemiddeld wordt tweejaarlijks een bijeenkomst georganiseerd voor onze trouwe donateurs. Deze bijeenkomst is ook toegankelijk voor mensen die kennis willen maken met onze stichting en TSS. Het is de bedoeling donateurs en belangstellenden te laten zien wat er met de donaties wordt bereikt. Enkele malen per jaar wordt een nieuwsbrief opgesteld die onder donateurs en andere belanghebbenden wordt verspreid. Ook via Facebook en onze website worden donateurs en belangstellende continu op de hoogte gehouden over de ontwikkelingen in TSS. Waarschijnlijk is die openheid en terugkoppeling naar donateurs een oorzaak van de trouw van onze donateurs.

Ten behoeve van incidentele projecten wordt er continu gelet op mogelijke subsidies.

Ongeveer om de twee jaar gaan enkele bestuursleden naar India om de gang van zaken te bespreken en de boekhouding door te nemen. En natuurlijk om de meisjes te ontmoeten. Voor uitgebreide informatie over alle werkzaamheden, maar vooral ook resultaten, verwijzen wij naar onze website www.sevasangam.nl.

3. Beleid van onze stichting.

Ons beleid is eigenlijk al 30 jaar hetzelfde. Geld werven voor zo veel mogelijk meisjes. Om mensen een beeld te geven van onze inzet beschrijven we hieronder onze nieuwe initiatieven, geven we inzicht in het bedrag dat we minimaal structureel nodig en hoe we dit verdelen en wat de taakverdeling van ons bestuur is.

3.1. Onze specifieke werkzaamheden voor 2015 e.v.

In 2015 zetten wij onze reguliere werkzaamheden voort. Op eigen initiatief, of op verzoek van TSS wordt er gekeken wat er meer te doen valt om de doelstellingen van TSS te ondersteunen.

Verder onderzoeken wij of het haalbaar is in India een Alumni Groep te formeren. In 2014 is dit niet van de grond gekomen, maar wij hopen dit in 2015 alsnog te realiseren. We denken aan het stimuleren van financiële steun door alumni aan TSS, de school waar zij zelf veel aan te danken hebben. Ook zou de alumni groep kunnen uitgroeien tot een vraagbaak voor het bestuur van TSS. Alumni zijn uiteindelijk de ervaringsdeskundigen. Voor leerlingen zou het interessant kunnen zijn met alumni te praten over beroepskeuze en het vinden van passend werk.

Een ander aandachtspunt is het verbeteren van de spreek- en schrijfvaardigheid in de Engelse taal. Hierbij kan gedacht worden aan het vinden van een Native Speaker, wonend in Maastricht of omgeving. De lessen zouden gegeven kunnen worden via Skype. Ook het afvaardigen van vrijwilligers is een mogelijkheid om de Engelse kennis van meisjes te vergroten. Engels is in India de verbindende taal die voor zakelijke en andere contacten wordt gebruikt.

Uiteraard is het zorgdragen voor een goede continuering van het project een constant punt van aandacht. Reguliere werkzaamheden gaan dan ook voor deze aanvullende taken die wij op ons hebben genomen.

3.2. De gelden die we werven.

Zoals eerder is beschreven zijn alle reguliere werkzaamheden gericht op het werven van donaties. De stichting werft donateurs die bereid zijn € 16,- per maand te doneren voor onderwijs en huisvesting in het internaat voor 1 meisje. Met name oudere donateurs hebben soms hun bijdrage over de jaren niet aangepast en betalen minder. Het 'tekort' per maand per meisje wordt dan aangevuld uit de gelegenheidsgiften of bijdragen van algemene donateurs of donateurs die meer dan € 16,- betalen.

Als nieuwe donateurs minder dan € 16,- kunnen/willen betalen, kunnen ze alleen algemeen donateur worden. De algemene donateurs betalen naar eigen inzicht (meestal toch een vast bedrag). Zij zijn er mee akkoord dat het bestuur bepaalt wat er met hun bijdrage wordt gedaan binnen de doelstelling van de stichting.

3.3. De verdeling van de verkregen donaties.

Onze stichting maakt minimaal 2 keer per jaar een bedrag over aan TSS. Het bedrag dat wordt overgemaakt staat gelijk aan:

- Het aantal meisjes dat wordt gesponsord x € 16,-per maand.
- Een vast aanvullend bedrag voor ophogen van het salaris van de "Housemothers". Housemothers dragen zorg voor de interne meisjes, buiten de schooltijd. Zij wonen in het internaat, slapen bij de meisjes op de slaapzaal en zien toe op goede zorg en welzijn van de meisjes, bijvoorbeeld in geval van ziekte, sociale problemen en dergelijk. De housemothers kregen onvoldoende salaris omdat TSS onvoldoende budget had. In overleg met het lokale

bestuur krijgen alle housemothers een kleine salaris toeslag van onze stichting. Dit voorkomt een te groot verloop en komt zo alle meisjes van het internaat ten goede.

Een vast bedrag voor extra fruit voor alle meisje van het internaat, zijnde € 1.800 per jaar.

- Voor zover budgettair mogelijk betaalt de Stichting schoolgeld en studie kosten voor enkele meisjes die na de TSS opleiding een vervolgstudie kunnen doen. Dit is een 3 jarige bachelor opleiding en wordt in India betiteld als “Higher Studies” (te vergelijken met HBO). Onze stichting beslist hoeveel meisjes daarvoor in aanmerking komen op grond van kosten en beschikbaarheid van budget. Het budget komt uit de donaties van algemeen donateurs en gelegenheidsdonateurs. De stichting stelt zich garant voor de hele periode van 3 jaar, zodat een aangevangen opleiding altijd afgemaakt kan worden. Het bestuur van TSS maakt de selectie op basis van leertalent en leer houding.
- In voorkomende gevallen betaalt de Stichting mee aan algemene voorzieningen, zoals een waterfilter installatie, zonnepanelen enz. Ook hier wordt gebruik gemaakt van geld gedoneerd door algemene sponsoren, enz. Door het bestuur wordt gewogen in hoeverre deze extra giften passen in de zorg en de studie van de meisjes. Waar donateurs in India meestal een ad hoc bijdrage geven, kijkt onze stichting in het algemeen meer naar de langere termijn. Schoon drink water helpt ziekte te voorkomen. Zonnepanelen e.d. komen indirect ten goede aan de meisjes. De koelventilatoren blijven draaien, ook als de stroom uit het net uitvalt. De opbrengst van zonnestroom, vergroot indirect het budget van de school.

Cijfermatig overzicht van de uitkeringen conform de doelstelling.

Begroting 2015			
	Baten		Lasten
	€		€
Donaties regulier	24.000,00	Bankkosten	350,00
Extra Giften	3.000,00	Beheerskosten	350,00
Rente bank	200,00	Afdracht naar TSS India , incl .Bedrag t.b.v. vervolgstudies	27.000,00
Subsidie Gemeente via Platform Wereldburgerschap	500,00		
Totaal	27.700,00		27.700,00

3.4. De taakverdeling van ons bestuur.

De voorzitter van ons bestuur is dhr. H. Aussems, secretaris is mevr. M. Aussems- van de Beek. Dhr. H.Aussems is tevens penningmeester en heeft toegang en beschikkingsbevoegdheid tot de bankrekening van de stichting. Mevr. A.Vincken- van de Beek, dhr. P. Heesakkers en mevr. R. Reints zijn algemene leden en ondersteunen dhr. en mevr. Aussems bij de reguliere werkzaamheden.

Bestedingen worden altijd door het gehele bestuur beoordeeld voordat er wordt besloten over uitgaven. Beslissingen zijn tot op heden altijd unaniem genomen, maar een besluit bij meerderheid van stemmen is in principe voldoende.

4. Beheer van ons vermogen.

Dit hoofdstuk gaat in op onze financiën. Het geeft een beeld van het saldo op onze bankrekening, de kosten die de stichting maakt voor haar werkzaamheden en hoe deze worden betaald en onze administratieve organisatie.

4.1. Ons vermogen.

Om inzicht te geven in het beheer van het vermogen van de stichting is de Balans 1-1-2015 hier opgenomen.

Balans 1-1-2015			
Omschrijving	Debet	Omschrijving	Credit
	€		€
Bank werkrekening	532,36	verplichtingen: sponsorgeld 2e HJ 2014 naar TSS India	12.360,00
Bank Rekening Doel Reserveren	35.389,30	vooruitbetaald door donateurs	2.738,00
		voorziening voor gestarte hogere studies (duur meerdere jaren)	3.000,00
		reserves	17.643,66
Totaal	35.741,66	Totaal	35.741,66

Het vermogen van de stichting staat in Nederland op rekening Doel Reserveren van de Rabobank. De penningmeester ziet toe op het verkrijgen van een zo hoog mogelijke rente en zo laag mogelijke kosten. Uiteraard is dat gelimiteerd door wat de bank in deze kan betekenen. Twee keer per jaar wordt geld conform het 'uitkeringsbeleid' (3.4.) overgemaakt naar India.

4.2. Onze onkosten versus donaties.

De begroting (zie p. 7) laat zien dat de beheerskosten (€ 350) zeer beperkt zijn ten opzichte van de bestedingen aan het goede doel (€ 27.000). Statutair is vastgelegd dat alle gelden die door sponsoren wordt opgebracht voor 100% aan TSS worden overgemaakt. Onkosten van de stichting worden betaald uit de rente en een kleine subsidie van de gemeente Valkenburg aan de Geul.

4.3. De beloning van onze bestuurders.

De bestuurders en eventuele andere betrokkenen krijgen geen beloning voor hun inzet. Ook geen vrijwilligersvergoeding. Hierbij moet worden opgemerkt dat het schoolbestuur van TSS eveneens onbezoldigd is. In India schijnt dit redelijk uniek te zijn.

Verzorgend personeel wordt door het Indiase school / internaat bestuur betaald, leerkrachten zijn in loondienst en worden door de overheid betaald. Om goede leerkrachten te behouden, wordt soms een toeslag betaald uit reserves van TSS. Zoals reeds vermeld krijgen de Housemothers een kleine toelage van onze stichting.

4.4. Onze administratieve organisatie.

De secretaris van het bestuur verzorgt de administratie. De voorzitter van het bestuur draagt zorg voor de begroting en de jaarrekening.

Stichting Seva Sangam Nederland verkrijgt geen grote subsidies en is daarom aan niemand verplicht om een accountantsverklaring op te stellen. Op verzoek van het bestuur wordt er wel ieder jaar een

kascontrole uitgevoerd door een kascommissie die is samengesteld uit donateurs. Ieder jaar worden nieuwe mensen voor de kascommissie gevraagd. De kascommissie maakt daarover een rapport. Bestuursleden kunnen geen leden van de kascommissie zijn. Donateurs kunnen, als zij dat wensen, inzage krijgen in onze boekhouding en inzage in het verslag van de kascommissie.

Controle van inkomsten en bestedingen in India:

Bij bezoeken van onze bestuursleden aan TSS worden de boeken aldaar gecontroleerd. Alles wordt daar in grootboeken verwerkt en in verschillende categorieën verdeeld, zoals voeding, huisvesting, schoolgeld, kleding en schooluniform, loonkosten verzorgend personeel enz. Tot nu toe zijn er nog geen ongeregeldheden gevonden. Overigens zijn bij dergelijke bezoeken voor de stichting hieraan geen kosten verbonden.

Bijlage - Jaarrekening 2014

Resultaat 2014

	Baten		Lasten
	€		€
Donaties regulier	27.052,56	Bankkosten	340,54
Extra Giften	4.312,69	Beheerskosten	250,69
Rente bank	293,70	Afdracht naar TSS India , incl .bedrag t.b.v. vervolgstudies	27.790,00
Subsidie Gemeente via Mond. Werkgroep	335,00		
		Overschot 2014 t.b.v. reserves	3.612,72
Totaal	31.993,95		31.993,95